



Iniciativa de Movilidad Eléctrica Urbana (UEMI)

Proyecto de Género y Movilidad Eléctrica (E-WARMI)

Convocatoria de ofertas para proveer servicios de capacitación en habilidades blandas para mujeres interesadas en movilidad eléctrica

Antecedentes

Desde diciembre 2023, la Iniciativa de Movilidad Eléctrica Urbana (UEMI, por sus siglas en inglés) ha ejecutado el proyecto del Programa de Naciones Unidas para el Ambiente (PNUMA) *E-Mobility as a Driver for Change - Towards a gender transformative and just transition to electric mobility* (Gender and e-MOB). El objetivo de este proyecto es identificar las brechas de género en las iniciativas mundiales, nacionales y locales de movilidad eléctrica; desarrollar capacidades, competencias y empleos para una transición justa (aumentando las oportunidades económicas); y crear sinergias que permitan la replicabilidad y el aumento de las actividades de divulgación y promoción de género y movilidad eléctrica a escala mundial.

En esta primera fase, UEMI ejecutó una línea de base cuyos principales hallazgos fueron que las mujeres en Ecuador tienen una mayor brecha en cuanto al acceso a oportunidades económicas. Por ejemplo, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, los salarios de las mujeres son entre un 13% y un 26% más bajos que los hombres en el país. Además, las mujeres dedican una media de 31 horas semanales al trabajo doméstico no remunerado, frente a las 9 horas de los hombres, y en su mayoría trabajan por cuenta propia o forman parte del mercado laboral informal. Las mujeres también se ven relativamente más afectadas por el desempleo, el subempleo y la pobreza (INEC, 2023).

Bajo este contexto, y con el fin de promover la inclusión de género en el sector de la movilidad eléctrica en Quito y cerrar la brecha económica de acceso a mujeres, UEMI crea la Primera Convocatoria de Becas para Curso de manejo profesional para mujeres conductoras de vehículos para logística, en colaboración con la Escuela Courier desarrollada por Grupo Entregas, Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), la Agencia de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) y World Vision, otorgando 5 becas para la obtención de licencia tipo C que permite la conducción de vehículos livianos de transporte de personas y mercancías. De igual manera, junto con la Empresa Pública Metropolitana de Transporte de Pasajeros, se otorgaron 12 becas para mujeres que pueden contratarla para aumentar el porcentaje de participación de las mujeres en la conducción, considerando que a 2024 apenas el 2 % de 509 conductores son mujeres (EPMTPQ, 2024). Este proceso se efectuó desde mayo 2024 hasta enero 2025, mes en el cuál las becarias se graduaron de la escuela de conducción e iniciaron sus trámites de obtención de licencia profesional.

A partir de esta primera fase de implementación de actividades para contribuir a la reducción de brechas y barreras de género, UEMI con el financiamiento del PNUMA inicia la implementación de una segunda fase del proyecto “Género y la Movilidad Eléctrica en el Ecuador” definido de forma corta como E-Warmi, el mismo que busca promover la movilidad eléctrica y reducir las emisiones del transporte bajo una perspectiva de género. Los objetivos del proyecto son:

1. Identificar las barreras sociales, económicas, técnicas y sectoriales para la inserción de mujeres en la fuerza de trabajo del transporte y la electromovilidad.
2. Incrementar las habilidades técnicas y de liderazgo en la movilidad eléctrica.
3. Proponer recomendaciones de políticas organizacionales para facilitar la inclusión de mujeres en la fuerza de trabajo de la electromovilidad.

Descripción de la convocatoria

El proyecto pretende garantizar la igualdad de oportunidades, la integración, la no discriminación y fomentar la participación de las mujeres en el sector del transporte, fundamentalmente en la movilidad eléctrica y evitar su infrarrepresentación.

Dentro del proyecto E-Warmi, en la actividad 2 se plantea “Desarrollar y entregar un currículo comprensivo” que integre habilidades en fundamentos de la movilidad eléctrica, pero además capacitación sobre los derechos humanos, derechos laborales y la igualdad de género, liderazgo y habilidades financieras. De forma específica los temas que abordará este currículo se centran en los últimos mencionados.

Bajo estos antecedentes, el Proyecto está diseñando para fortalecer capacidades de mujeres interesadas en involucrarse en el sector transporte, la logística y la movilidad eléctrica en el Ecuador. Para ello, se espera contar con un programa de capacitaciones enfocadas en habilidades “blandas” que fortalezcan y complementen aquellos conocimientos técnicos sobre movilidad eléctrica entre otros adquiridos para desenvolverse de manera efectiva en estos sectores.

Características del servicio de capacitación

Según Fundación Telefónica (2023)^[1], las habilidades blandas son aquellas que no necesariamente se refieren a habilidades técnicas sino más bien a la forma en cómo las personas interactúan y/o comunican en diferentes entornos y situaciones además en cómo manejan conflictos. Esto se refiere a aumentar su resiliencia personal no solamente en aspectos profesionales sino también en su vida diaria.

Experiencias internacionales de éxito bajo esta temática han permitido identificar tres ejes de trabajo fundamentales para la consecución del objetivo de fortalecer las habilidades de mujeres que estén interesadas en forjar una carrera laboral en el transporte, logística y la movilidad eléctrica:

1. Derechos humanos, derechos laborales e igualdad de género
2. Autoestima y liderazgo
3. Educación financiera

Se espera que esta capacitación complementen los conocimientos técnicos que las participantes están adquiriendo en temas relacionados con el transporte, la logística y la movilidad eléctrica y que contribuya a un proceso de empoderamiento y desarrollo personal que les permita tener mejores elementos para desenvolverse en nuevos entornos laborales o insertarse en nuevas actividades económicas para mejorar sus condiciones de vida.

En este sentido, la oferta del servicio de capacitación enfocado en habilidades blandas debe contener las siguientes características:

1. Listado de habilidades blandas a incluir en la oferta ^{[2] [3]}

Se describen a continuación, cabe recalcar que estas temáticas de forma deseable deberán estar enfocadas principalmente en el ámbito de la movilidad, logística, transporte y deseable en electromovilidad además del enfoque de género:

Eje Temático	Contenidos propuestos
Derechos humanos	Derechos humanos e igualdad de género
	Derechos de trabajo bajo el enfoque de género
	Ética laboral
	Seguridad, prevención de riesgos laborales, prevención de acoso y violencia y capacidad de respuesta en el lugar de trabajo *.
Autoestima y liderazgo	Adaptabilidad/Resiliencia, pensamiento crítico, creatividad
	Gestión del tiempo
	Comunicación efectiva/asertiva
	Resolución de conflictos
	Autoestima
	Liderazgo
Educación financiera	Trabajo en Equipo
	Presupuesto familiar
	El ahorro
	Los seguros
	El crédito
	Atención al usuario

Nota 1: La oferta puede considerar temas adicionales o ajustes a las planteadas, si se alinean para capacitar en habilidades blandas a un grupo de mujeres que desarrollan su carrera en el sector del transporte, la logística y/o la electromovilidad.

*Nota 2: La oferta deberá considerar actuación y contención en casos de que emerjan reacciones de las participantes al tratar temas relacionados con violencia contra las mujeres.

Número de sesiones: Depende de la oferta, pero se espera al menos una serie de 1 o 2 sesiones por eje temático (dependiendo de las horas destinadas a cada sesión).

Horario de sesiones: A convenir con el equipo técnico del proyecto E-Warmi y las participantes en las capacitaciones, los cuales pueden ser incluso en fines de semana, dependerá de la disponibilidad mayoritaria de las personas a capacitar.

Duración: Cada sesión durará al menos 3 horas que puede ser en fines de semana según la disponibilidad de la mayoría de las participantes. Existe la posibilidad de integrar las sesiones a otras actividades de carácter práctico lideradas por UEMI relacionadas con aspectos técnicos de la movilidad eléctrica.

Número de participantes estimado: Entre 20 y 25 personas, de las cuales el público objetivo mayoritario sea mujeres que estén interesadas en la inserción laboral en el sector de transporte, logístico y/o electromovilidad, considerando prioritariamente al grupo de mujeres que han sido favorecidas desde UEMI con el otorgamiento de becas para obtención de licencias profesionales de conducción y mujeres capacitadas para la conducción de bici-cargos eléctricas del sector de logística y reciclaje

Coffee break: Cada sesión presencial deberá incluir Coffee-break, la propuesta depende de la oferta, sin embargo, se insta a promover el consumo local de productos saludables y minimizar o evitar el uso de plásticos de un solo uso.

Modalidad de impartición: Presencial de preferencia y de manera opcional, híbrida, se espera que sean capacitaciones con alto nivel de participación e interacción. Se recomienda grabar las sesiones para que las personas que no puedan asistir puedan conocer los temas. Así mismo, en caso las participantes no puedan asistir de manera presencial previa justificación, las grabaciones de las capacitaciones deberán estar disponibles en línea y de manera permanente durante la ejecución de estas.

Método de evaluación a los participantes: Depende de la oferta, sin embargo, se espera evaluaciones con casos o situaciones reales y prácticas relacionadas con la inserción laboral y de preferencia en aplicaciones del sector transporte, logística o movilidad eléctrica cercanas a la realidad ecuatoriana.

Certificación: El servicio de capacitación deberá otorgar un certificado de aprobación por cada participante que ha finalizado exitosamente el proceso de capacitación.

Fechas clave:

Presentación del programa de capacitación o currículo incluyendo la metodología propuesta: 20 de mayo de 2025

Ejecución del programa de capacitación y elaboración de informe de resultados, que incluya toda la documentación derivada del programa (materiales, listas de asistencia, fotografías, videos, entre otros previamente acordados): 21 de julio de 2025

Elegibilidad

La convocatoria está dirigida a empresas privadas, Organizaciones de Sociedad Civil, Organizaciones No Gubernamentales, Institutos o entidades Educativas establecidas y acreditadas en Ecuador, que se dediquen a la impartición de capacitaciones relacionadas a las temáticas mencionadas. Las empresas podrán presentarse de manera independiente o en consorcio con otras empresas u organizaciones. En el segundo caso, deberán designar al postulante principal con el cual se firmará el contrato.

Requisitos

Las empresas interesadas deberán enviar los siguientes requisitos:

Experiencia de la empresa

Copia del RUC de la empresa

Oferta técnica: Catálogo o propuesta de temáticas de habilidades blandas a impartir de acuerdo con el temario sugerido y adicionales con los que aplica a la convocatoria

Oferta financiera detallada: Las ofertas financieras deberán incluir todos los valores, incluidos aquellos referentes a honorarios profesionales, materiales, servicio de alimentación, transporte, invitaciones y comunicaciones, entre otros.

La oferta económica podrá incluir opciones que incluya el servicio solicitado incluso servicios adicionales a los requeridos en caso de considerarlos. Esto permitirá al jurado tener un mayor rango de opciones y a partir de esto escoger la mejor opción técnica y financiera.

Evaluación de las propuestas

La evaluación se realizará en 2 fases. En la primera fase se preseleccionarán a las organizaciones candidatas que cumplan con todos los requisitos formales y que presenten una oferta técnica y financiera viable. Los postulantes preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas, en la que el jurado planteará preguntas para conocer mejor los detalles de la experiencia de la organización, la oferta técnica y financiera.

Los criterios de evaluación de las propuestas serán los siguientes:

Criterio	Porcentaje
Antecedentes de la empresa/organización postulante	20%
Experiencia de la empresa/organización postulante en la provisión de capacitaciones relacionadas a la temática propuesta	20%
Oferta técnica	30%
Oferta financiera	30%
Bono: Empresas/Organizaciones de la Economía Popular y Solidaria	5%

Actividad	Fecha
Lanzamiento de la convocatoria	11 de abril 2025
Cierre de la Convocatoria	23 de abril 2025
Evaluación de ofertas	24 al 25 de abril 2025
Ronda de entrevistas con ofertas preseleccionadas	28 al 29 de abril 2025
Anuncio de oferta ganadora	30 de abril 2025
Firma de contrato	02 de mayo 2025

Postulación, consultas y plazos

Las ofertas con todos los documentos deberán enviarse a los correos electrónicos procurement.global@uemi.net y alexandra.suasnavas@uemi.net hasta el 23 de abril a las 23h59. Preguntas sobre la convocatoria podrán enviarse a los mismos correos electrónicos de la postulación. Los postulantes que no envíen los documentos completos y/o los envíen después de la fecha límite serán descalificados.

^[1]Fundación Telefónica, 2023, Habilidades blandas o soft skills ¿qué son?;
<https://www.telefonica.com/es/sala-comunicacion/blog/habilidades-blandas-soft-skills-que-son/>

^[2] Pursell, S. (2023), Habilidades blandas o soft skills: qué son, tipos y ejemplos,
<https://blog.hubspot.es/marketing/que-son-habilidades-blandas>

^[3] De Miguel, Javier, 2025, Habilidades blandas o soft skills: qué son y 10 ejemplos,
<https://www.doofinder.com/es/blog/habilidades-blandas>